

АДМИНИСТРАЦИЯ
КИИКСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ТОГУЧИНСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.08.2016 № 44

с. Киик

Об утверждении Порядка и условий предоставления
ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
работникам с ненормированным рабочим днем
муниципальных бюджетных (казённых) учреждений
(организаций) Киикского сельсовета Тогучинского района
Новосибирской области

В целях обеспечения трудовых прав и социальных гарантий работников, компенсации за особый режим работы, выполнение трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации «Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем», администрация Киикского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем муниципальных бюджетных (казённых) учреждений (организаций) Киикского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.

2. Действие настоящего постановления распространяется на отношения, возникшие с 01.01.2016.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Москвину Т.В.

Глава Киикского сельсовета
Тогучинского района
Новосибирской области

А.А.Клюшниченко

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
работникам с ненормированным рабочим днем муниципальных бюджетных
(казённых) учреждений (организаций) Киикского сельсовета Тогучинского
района Новосибирской области

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее по тексту - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного дня отдельным работникам муниципальных бюджетных (казённых) учреждений (организаций), финансируемых за счет бюджета Киикского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области (далее - организации), если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка или иным локальным нормативным актом организации с учетом мнения соответствующего представительного органа работников (при наличии такого представительного органа работников).

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический, хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее трех календарных дней. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период дополнительного отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка или иным локальным нормативным актом организации и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые обязанности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым

работником в условиях ненормированного рабочего дня.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем не предоставляется работникам, принятым на работу на условиях неполного рабочего времени.

6. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

7. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения, право на этот отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

8. Замена ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией работникам с ненормированным рабочим днем допускается в порядке, определенном статьей 126 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда муниципальных бюджетных (казённых) учреждений (организаций) Киикского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области в текущий год.